



## Frauen in Führung! Modulares Weiterbildungsprogramm für Viadrina-Mitarbeiterinnen

Die Viadrina hat sich mit ihrer Gleichstellungspolitik und Fokus auf Chancengleichheit zum Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu stabilisieren und zu erhöhen. Eine zentrale Maßnahme ist dabei, Frauen für Führungsaufgaben zu qualifizieren.

2022 bietet die Abteilung für Chancengleichheit zum ersten Mal ein **einjähriges, modulares Programm** zur Förderung von Führungskompetenzen speziell für Viadrina-Mitarbeiterinnen an. Das Programm wurde für die Viadrina designt, um die umfassende, dynamische und nachhaltige Entwicklung zu einer kompetenten Führungskraft zu begleiten.

### Teilnahme

Die Weiterbildung richtet sich an führungserfahrene und führungsinteressierte Mitarbeiterinnen aus allen Bereichen der Viadrina (**Wissenschaft und Verwaltung**), die über das Fachliche hinaus Führungskompetenzen entwickeln möchten, um sich beruflich weiterzuentwickeln.

### Aufbau des Programms

Das Programm wurde in Anlehnung an die Prozessgestalt einer sog. Learning Journey (Entwicklungsprogramm für eine nachhaltige Gestaltung von innovativen Arbeitsprozessen) konzipiert. Im Sinne eines prozess- und lösungsorientierten Arbeitens der Teilnehmerinnen sind sowohl sog. **Kernworkshops** als auch spezifische, führungsrelevante **Themenworkshops** in der Gesamtgruppe vorgesehen. In den Kernworkshops geht es um eine Bestandsaufnahme eigener Führungsbilder und –erfahrung sowie um die Auseinandersetzung mit Theorien und Praxis von Führung, die in der Umsetzung konkreter Schritte erprobt werden. Die Inhalte der Themenworkshops werden im ersten Kernworkshop gemeinsam ausgewählt. Zudem haben die Teilnehmerinnen die Möglichkeit, ihre individuellen Anliegen im Rahmen von zwei flankierenden **Einzelcoachings** und einem individuellen **Kompetenzcoaching** zu vertiefen.

Insgesamt umfasst das Programm 7 Module (9 Tage), wovon die Module 1-6 in diesem Jahr stattfinden, das Follow-Up im nächsten Jahr.

Übersicht der Workshop-Module:

1. **Kernworkshop 1 (Kick-Off):** Führungsbilder erkennen und aktiv gestalten  
24.-25.03.22 (1,5 tägig)
2. **Themenworkshop 1:** [Thema wird gewählt], 22.04.22 oder 29.04.2022 (1-tägig)
3. **Kernworkshop 2: Kompass ausrichten:** Führungskompetenz (weiter) entwickeln  
09.06.-10.06.22 (2-tägig)
4. **Themenworkshop 2:** [Thema wird gewählt], Termin tba (1-tägig)
5. **Themenworkshop 3:** [Thema wird gewählt], Termin tba (1-tägig)
6. **Kernworkshop 3: In Führung gehen und Führung ausbauen** – Gestaltung von Führungsprozessen: 24.-25.11.22 (1,5 tägig)
7. **Kernworkshop 4 (Follow-Up):** Lernerfahrungen reflektieren, Lern- und Reflexionsprozesse verstetigen: 27.04.23: 1-tägig

Das Programm wird von der **compassorange GmbH** umgesetzt ([www.compassorange.de](http://www.compassorange.de)). Die Agentur ist spezialisiert auf die Konzeption und Durchführung von umfassenden und passgenauen

(wissenschaftlichen) Personal- und Organisationsentwicklungsprogrammen. Sie arbeitet seit Jahren erfolgreich im Rahmen des Viadrina Mentoring mit der Abteilung Chancengleichheit zusammen. Die Federführung wird Dr. Claudia Neusüß übernehmen, die den roten Faden über alle Workshops hinweg hält. Sie verbindet in herausragender Weise interdisziplinäres wissenschaftliches Fachwissen und systemische Kompetenz und steht mit ihrer Expertise im Feld Führung, Geschlechtergerechtigkeit und (Wissenschafts-)karrieren zur Verfügung. Je Themenworkshop steht zudem eine weitere Person aus dem Team von *compassorange* mit besonderer Themenexpertise zur Verfügung. Darüber hinaus können Expert\*innen aus dem Kooperationsumfeld der Agentur eingesetzt werden.

### **Mitmachen**

Die Plätze der Weiterbildung sind begrenzt, ebenso kann die Weiterbildung nur dann ermöglicht werden, wenn eine Teilnahme an allen Programmbestandteilen verbindlich zugesagt werden kann (soweit die Termine bereits feststehen, siehe oben).

Wenn Sie Interesse an einer Teilnahme haben, bitten wir um ein Motivationsschreiben zu folgenden Punkten:

- Bitte erläutern Sie ihre eigene berufliche Position und Standortbestimmung.
- Welche beruflichen Ziele verfolgen Sie?
- Wobei soll Sie das Programm bei Ihrer jetzigen Tätigkeit unterstützen? Welche konkreten Themensetzungen im Programm wünschen Sie sich mit Bezug zu Führungskompetenz?
- Was zeichnet Ihrem Verständnis nach, eine geschlechtergerechte und diversitätsorientierte Führung an Universitäten aus? Beschreiben Sie bitte diesbezügliche Chancen und Herausforderungen mit Blick auf Ihren eigenen Arbeitsbereich.

Bitte schicken Sie Ihre **Motivation (max. 2 Seiten) mit Ihrem Lebenslauf bis zum 15.02.2021** an die Abteilung Chancengleichheit: [chancengleichheit@europa-uni.de](mailto:chancengleichheit@europa-uni.de)

Sie erhalten bis zum 24.02. eine verbindliche Zu- oder Absage.

Die Maßnahme ist im Rahmen einer Weiterbildung als Arbeitszeit zu werten und im Übrigen wäre die Teilnehmerin von der Erbringung der Arbeitsleistung freigestellt. Daher sollten die Bewerberinnen sich vorab die Zustimmung ihrer/ihrer Vorgesetzten einholen.

Die Kosten werden im Rahmen von Zielvereinbarungsmitteln der Universität übernommen. Darüberhinausgehende Maßnahmen (bspw. weitere Einzelcoachings o.ä.) können von *compassorange* nach Absprache ermöglicht werden, müssen allerdings privat durchgeführt und finanziert werden.

Die Weiterbildung ist als Präsenzformat an der Viadrina geplant und wird pandemiebedingt in digitaler Form stattfinden, falls die Umstände dies erfordern.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Abteilung Chancengleichheit

Bei Fragen kontaktieren Sie uns gerne über:

[chancengleichheit@europa-uni.de](mailto:chancengleichheit@europa-uni.de)

Ansprechpartnerin: Bettina Gebhardt